

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ

**АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-
ВЕРШИНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, КООРДИНАЦИОННЫМ
СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ»**

**«О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В 2018-2020 ГОДАХ»**

с. Челно-Вершины, 2018 г.

Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее - Администрация), Территориальное объединение работодателей муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Союз работодателей» (далее – Работодатели), Координационный совет профсоюзных организаций муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», настоящее трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне в 2018 – 2020 годах и совместные действия по его осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее - Челно-Вершинский район).

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса социального партнерства Челно-Вершинского района и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений, заключаемых на территории Челно-Вершинского района.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать участникам отношений, реализующим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей*, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Челно-Вершинский и не участвующих в его заключении, в порядке, установленном Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерации профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союза работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2018 – 2020 годах.

* В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на создание условий для устойчивого экономического роста муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, модернизацию экономики района, диверсификацию её структуры и усиление конкурентных преимуществ, развитие человеческого потенциала.

1.1.2. Разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, в том числе на принципах государственно-частного партнерства, направленные на создание новых рабочих мест и модернизацию существующих рабочих мест.

1.1.3. Рассматривать вопросы реализации приоритетных национальных проектов на территории Челно-Вершинского района и вносить предложения по их развитию.

1.1.4. Обеспечивать на территории Челно-Вершинского района осуществление реализации федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации и Самарской области, а также ведомственных целевых программ в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.5. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики района, реализовывать меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Содействовать внедрению эффективных механизмов стимулирования инновационной активности, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный инновационный процесс. Оказывать поддержку по разработке и реализации инновационных

программ и проектов.

1.1.7. Обеспечить реализацию государственной программы Самарской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области» на 2014 – 2020 годы и государственной программы Самарской области «Устойчивое развитие сельских территорий Самарской области на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» для улучшения качества жизни в сельской местности, увеличения доходов работников агропромышленного комплекса, повышения производительности труда и улучшения его условий.

1.1.8. Проводить взаимные консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Челно-Вершинского района на очередной финансовый год и плановый период.

1.1.9. Реализовывать меры по минимизации негативного влияния на уровень жизни населения и эффективность развития экономики повышения цен на электрическую и тепловую энергию, регулируемых тарифов в сфере жилищно-коммунального хозяйства и общественного транспорта, а также по недопущению введения новых дополнительных обязательных платежей.

1.1.10. Осуществлять мероприятия, направленные на создание высокопроизводительных рабочих мест и увеличение производительности труда.

1.1.11. Обеспечивать информационное сопровождение федеральных, региональных и местных конкурсов социальных проектов (грантов).

1.1.12. Обеспечивать на территории Челно-Вершинского района системную интеграцию, субъектов промышленной деятельности, организаций инфраструктуры поддержки промышленной деятельности, производителей и поставщиков топливно-энергетических ресурсов всех форм собственности, научных и образовательных учреждений, а также субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять разработку и выполнение программы действий Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области по достижению целей и решению задач экономического и социального развития, определенных в ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации и Губернатора Самарской области Самарской Губернской Думе.

1.2.2. Продолжить реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596-606 (далее – указы Президента Российской Федерации 2012 года).

1.2.3. Осуществлять реализацию государственных программ Самарской области и ведомственных целевых программ, а также ежегодный мониторинг хода и оценки эффективности их реализации.

1.2.4. В соответствии с законодательством Самарской области оказывать государственную поддержку предприятиям и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Челно-Вершинского района, в том числе на принципах государственно-частного партнерства.

1.2.5. Обеспечивать развитие и эффективную работу организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.6. Обеспечивать поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, производящих и (или) реализующих товары (работы, услуги).

1.2.7. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями Челно-Вершинского района с целью развития внутрирайонной кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

1.2.8. В целях увеличения производства и сбыта продукции сельскохозяйственных товаропроизводителей обеспечивать информационно-консультационную помощь для эффективного ведения агропромышленного производства.

1.2.9. Осуществлять мониторинг ввоза и вывоза отдельных видов сырья и сельскохозяйственной продукции с целью подготовки предложений по их возможному производству на территории Челно-Вершинского района и обеспечению стабильного функционирования продовольственного рынка Самарской области.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующих систем оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.3.4. Вносить предложения по обеспечению эффективного функционирования экономики района, отдельных ее секторов и предприятий.

1.3.5. Участвовать в формировании финансово-хозяйственных и производственных планов предприятий, в разработке мероприятий по модернизации и технологическому перевооружению производства.

1.3.6. Добиваться участия представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями.

1.3.7. Участвовать в реализации мер по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий, незаконного изменения прав собственности на них, массовых увольнений работников.

1.3.8. Участвовать в организации конкурсов профессионального мастерства, в повышении мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий, инициировать различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Принимать участие в разработке и реализации стратегических документов социально-экономического развития Челно-Вершинского района.

1.4.2. Осуществлять реализацию инвестиционных проектов, способствующих созданию высокопроизводительных рабочих мест и модернизации существующих рабочих мест.

1.4.3. Разрабатывать предложения и осуществлять реализацию мер, направленных на ускоренное обновление основных фондов и повышение производительности труда.

1.4.4. Способствовать реализации планов оздоровления организаций-должников, в том числе по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, включая организации, в которых введено внешнее управление.

1.4.5. Способствовать увеличению объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории Челно-Вершинского района.

1.4.6. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.7. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством выполнения мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.4.8. Участвовать в решении социально значимых проблем района и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой в 2008 году съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.5. Обязательства Администрации и Работодателей

1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности.

1.5.2. Организовывать практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями.

1.5.3. Оказывать содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка, сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.5.4. Реализовывать меры, направленные на стимулирование энергоэффективности, системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.5.5. Осуществлять стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой, продукции.

1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на обеспечение комплекса мер по безопасности и охране труда и повышение заработной платы работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения работников и поддержку высвобождаемых работников, способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан, в том числе в сельском хозяйстве.

2.1.2. Принимать меры по содействию занятости населения.

2.1.3. Содействовать улучшению качества рабочей силы.

2.1.4. Содействовать формированию системы прогнозирования потребности экономики Челно-Вершинского района в специалистах

разного уровня профессионального образования с учетом потребностей экономики района.

2.1.5. Содействовать повышению эффективности внешней трудовой миграции, предотвращению нелегального использования иностранной рабочей силы, вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в Челно-Вершинский район иностранной рабочей силы.

2.1.6. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков в каникулы и в свободное от учебы время.

2.1.7. Реализовывать меры по совершенствованию системы непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов экономики Челно-Вершинского района.

2.1.8. Принимать меры по недопущению роста уровня официальной безработицы.

2.1.9. Реализовывать меры, направленные на содействие занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

2.1.10. Осуществлять взаимодействие при разработке основных направлений развития трудовых ресурсов и подготовки кадров.

2.1.11. Содействовать повышению эффективности использования потенциала трудовых ресурсов и развитию внутренней трудовой миграции.

2.1.12. Реализовывать меры по поддержке молодых специалистов в целях привлечения их к работе в организациях муниципального района Челно-Вершинский непосредственно по полученной профессии (специальности) и сохранения их занятости.

2.1.13. Реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Содействовать диверсификации структуры занятости населения Челно-Вершинского района.

2.2.2. Принимать меры, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, а также на содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.3. Проводить постоянный мониторинг ситуации на рынке труда Челно-Вершинского района.

2.2.4. Осуществлять информирование населения о положении на рынке труда Челно-Вершинского района.

2.2.5. Осуществлять диверсификацию профессиональных образовательных программ в соответствии с кадровыми потребностями экономики и с учетом квалификационных требований работодателей к уровню готовности выпускников профессиональных образовательных организаций к профессионально-трудовой деятельности.

2.2.6. Содействовать повышению мобильности рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем совершенствования системы профессионального образования всех уровней, развития непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с потребностями инновационного развития экономики Челно-Вершинского района.

2.2.7. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций.

2.2.8. Реализовывать меры государственной поддержки кадрового потенциала и материального стимулирования молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

2.2.9. Обеспечивать предоставление мер поддержки молодым специалистам, а также работодателям, сохраняющим и (или) создающим новые рабочие места для молодых специалистов в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через учебные центры, а также через службу занятости населения муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

2.3.2. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения; посредством заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров в организациях Челно-Вершинского района.

2.3.3. Участвовать в решении задач развития кадрового потенциала, защищать права работников на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с программами и кадровыми потребностями организаций.

2.3.4. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления в организациях Челно-Вершинского района молодых специалистов (рабочих).

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой

производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.4.2. Создавать условия для получения работниками необходимых навыков и умений путем осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

2.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.4. При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для самостоятельного поиска нового места работы на условиях, определенных коллективным договором.

2.4.5. Способствовать трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.6. Принимать меры:

- по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;
- по стимулированию легализации заработной платы;
- по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.7. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.4.8. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости, результатах реализации инвестиционных проектов, введении режима неполного рабочего времени, а также приостановке производства.

2.4.9. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе с использованием возможности стажировки молодых специалистов.

2.4.10. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.4.11. Обеспечивать условия прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.12. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

2.4.13. Содействовать организации системы наставничества на производстве в целях закрепления молодых специалистов на предприятии.

2.4.14. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда среди учащейся молодежи.

2.4.15. Принимать меры по недопущению распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

2.4.16. Способствовать участию работников в конкурсах профессионального мастерства.

2.4.17. Применять в установленном федеральным законодательством порядке профессиональные стандарты при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

2.5. Обязательства Администрации и Работодателей

2.5.1. Способствовать проведению профориентационной работы, в том числе содействовать проведению экскурсий в организациях Челно-Вершинского района по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству молодежи, учащейся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования. Способствовать проведению специализированных ярмарок вакансий.

2.5.2. В целях обеспечения экономики района квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывать с участием работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

2.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях предусматривать:

- создание и функционирование в организациях систем подготовки и переподготовки кадров, в том числе во взаимодействии с образовательными учреждениями;

- повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров;
- переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;
- упреждающие меры, альтернативные увольнению работников в связи с проведением мероприятий по оптимизации численности персонала;
- дополнительные гарантии и меры поддержки высвобождаемым работникам в связи с сокращением персонала;
- направление работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;
- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;
- принятие мер по поэтапному доведению размера средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации 2012 года, до уровня средней заработной платы в регионе с учетом параметров социально-экономического развития региона;
- последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения.

3.1.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.3. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций Челно-Вершинского района выплаты «теневой» заработной платы и содействовать её легализации.

3.1.5. Продолжить практику проведения консультаций по вопросу совершенствования систем оплаты труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

3.1.6. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании, законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Реализовывать меры по доведению уровня минимальной заработной платы работников, труд которых оплачивается из муниципального бюджета до уровня средней заработной платы в регионе.

3.2.2. Проводить мониторинг уровня и качества жизни населения Самарской области для оценки эффективности социально-экономических

преобразований и ежегодно информировать Стороны о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением, и действующим законодательством.

3.3.3. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений повышения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Самарской области.

3.3.5. Обеспечивать постоянный контроль за соблюдением законодательства об оплате труда, в том числе за своевременностью и полнотой объема выплаты заработной платы, добиваться от работодателей устранения выявленных нарушений.

3.3.6. Проводить информационно-разъяснительную работу среди населения о негативных последствиях выплаты «теневой» заработной платы.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её

задержки выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. Рассматривать возможность по доведению заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Самарской области.

3.4.3. Принимать меры по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, сокращению разницы в оплате труда руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников.

3.4.4. Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.4.5. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.4.6. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров, изданиях локальных нормативных актов в организациях рассматривать возможность включения в указанные документы следующих положений:

- конкретные дни выплаты заработной платы;

- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- повышение оплаты труда работников и уровня социальных гарантий по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями;
- установление минимальной заработной платы без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- индексация заработной платы;
- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- реализация положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;
- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- снижение дифференциации в оплате труда;
- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;
- создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска беременной женщине в удобное для нее время по личному заявлению.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:

- своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;
- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;
- своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области в расчете на душу населения.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения Челно-Вершинского района, в том числе путем диспансеризации работающего населения.

4.1.1.4. Принимать участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования.

4.1.1.5. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения и оздоровления взрослых и детей. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства

организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.1.1.6. Способствовать развитию и реализации политики в сфере культуры.

4.1.1.7. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.8. Реализовывать муниципальные программы культурной и спортивной направленности.

4.1.1.9. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.10. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.1.11. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики.

4.1.1.12. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

4.1.1.13. Способствовать развитию строительства жилья на территории Челно-Вершинского района. Добиваться финансирования из федерального и областного бюджетов средств, на строительство или приобретения жилья для льготных категорий граждан.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. При формировании районного бюджета предусматривать средства на содержание социальной сферы.

4.1.2.2. Обеспечивать жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения в пределах субвенций, предусмотренных из областного бюджета бюджету района.

4.1.2.3. Предусматривать при утверждении бюджета муниципального района расходы на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

4.1.2.4. Организовывать и регулярно проводить массовые физкультурно-спортивные мероприятия по месту жительства для всех возрастных групп населения по наиболее популярным игровым видам спорта.

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению количества профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и численности их членов для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников.

4.1.3.5. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

4.1.3.6. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по вопросам обязательного социального страхования и пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя.

4.1.3.7. Осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.1.3.8. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам пенсионного страхования, повышения заинтересованности личного участия работников в формировании пенсионного капитала.

4.1.3.9. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на обеспечение пенсионных прав работников, а также социального страхования, своевременной уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный Фонд, Территориальный фонд медицинского страхования и Фонд социального страхования, а также обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Самарской области, в том числе в порядке электронного информационного взаимодействия, документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам,

отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, отчетность по персонифицированному учету.

4.1.4.3. Рассматривать возможность включения в коллективные договоры условий по обеспечению за счет средств работодателя:

- средств на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

- мер по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4.1.4.4. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

4.1.4.5. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривать возможность оказания различных форм поддержки работников в улучшении жилищных условий.

4.1.4.6. При ликвидации юридических лиц – работодателей осуществлять своевременный расчет и внесение капитализированных платежей, предназначенных для удовлетворения требований граждан, перед которыми ликвидируемое юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, и предоставления обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованным и лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованных в результате наступления страховых случаев.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, предусмотренных территориальными и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, а

также рассматривать возможность включения в них следующих обязательств:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;
- отчисление взносов работодателями в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;
- выделение средств на содержание социальной сферы, на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей, участие в софинансировании мероприятий по оздоровлению и отдыху детей работников;
- проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;
- закрепление молодых специалистов на рабочих местах, поддержка их инициатив, защита социально-трудовых прав молодежи;
- поддержка работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- оказание материальной помощи при выходе на пенсию;
- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организации путем подачи и внедрения рационализаторских предложений.

Раздел 4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Челно-Вершинского района и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях Челно-Вершинского района, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Принимать меры по соблюдению норм трудового и природоохранного законодательства.

4.2.1.4. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.5. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные, совещания, семинары.

4.2.1.6. Подготавливать предложения по совершенствованию действующего законодательства, регулирующего вопросы условий и охраны труда, промышленной, экологической и технологической безопасности.

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять реализацию государственных полномочий в области охраны труда, делегированных муниципальному образованию в

соответствии с Законом Самарской области от 10.07.2006 г. № 72 ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства руководствуясь Законом Самарской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

4.2.2.3. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челно-Вершинского района, анализ состояния производственного травматизма со смертельным исходом и принимать меры по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.4. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории Челно-Вершинского района.

4.2.2.5. Осуществлять взаимодействие с контрольно-надзорными органами при организации проверок соблюдения предприятиями трудового законодательства и охраны труда.

4.2.2.6. Обеспечивать методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда.

4.2.2.7. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2.8. Регулярно информировать население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической безопасности.

4.2.2.9. Обеспечивать реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды на территории Челно-Вершинского района в

соответствии с утверждёнными Правительством Самарской области нормативными правовыми актами.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3.2. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.3. Оказывать консультационную помощь работникам организаций по вопросам охраны труда, предоставления социальных гарантий, культуры здоровья.

4.2.3.4. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации.

4.2.3.5. Добиваться обеспечения работодателем условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

4.2.3.6. Добиваться принятия и выполнения работодателем мероприятий по охране труда, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, минимизации влияния вредных производственных факторов на здоровье работников.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и Соглашением.

4.2.4.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Челно-Вершинского района.

4.2.4.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

4.2.4.4. Обеспечивать на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение специальной оценки условий труда, обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.2.4.5. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.4.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.7. Обеспечивать необходимые условия осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением нормативных актов в области охраны труда.

4.2.4.8. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и реализовывать мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.9. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья,

размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средства индивидуальной защиты.

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные соответствующими соглашениями всех уровней, в том числе:

- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения в рабочее время возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- предоставление дополнительно к установленным действующим законодательством компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление мер социальной поддержки работникам, в отношении которых изменился (снизился) класс (подкласс) условий труда в результате проведенной специальной оценки условий труда при неизменившихся фактических условиях труда на рабочем месте;
- создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- обеспечение условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, участия трудовых коллективов в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»;

- обеспечение льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;
- обязательное заключение и финансовое обеспечение соглашения по охране труда.

5. Социальное партнерство и координация действий Сторон

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Способствовать:

- заключению и реализации отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров организаций;
- эффективной работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории Челно-Вершинского района;
- проведению обучения сторон социального партнерства нормам и правилам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Челно-Вершинского района.

5.1.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

5.1.3. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

5.1.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующих комиссий, рабочих групп.

5.1.5. Проводить согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединения работодателей в организациях всех форм собственности.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах администрации муниципального района Челно-Вершинский при рассмотрении социально значимых вопросов.

5.2.2. Обеспечить в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при администрации муниципального района Челно-Вершинский, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений и социального партнерства.

5.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль за его выполнением.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

5.4.2. При наличии письменных заявлений работников вне зависимости от членства в профсоюзной организации ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и денежные средства из

заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

5.4.3. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.4.4. Обеспечивать условия для осуществления муниципального и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.4.5. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон самостоятельно.

2. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.

3. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

4. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности.

5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется в соответствии с законодательством.

6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население Челно-Вершинского района о своей

деятельности по развитию социального партнерства, результатах работы Комиссии по выполнению Соглашения.

7. В целях выполнения обязательств по Соглашению, Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением социально значимых муниципальных и ведомственных целевых программ, разрабатывают соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

8. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения её эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится в соответствии с действующим законодательством.

3. Текст Соглашения и предложение работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения присоединиться, подлежит официальному опубликованию.

4. Текст Соглашения и информация о ходе его выполнения публикуется в газете «Официальный вестник».

5. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует 3 года.

Совершено в с. Челно-Вершины Самарской области 26 февраля
2018 года в трёх подлинных экземплярах.

Глава
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области



Председатель
территориального
объединения
работодателей
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области
«Союз работодателей»

Шакуто
Т.В. Шакуто

Председатель
координационного Совета
профсоюзных организаций
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области

